

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. ด้านโครงสร้างการบริหาร ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ดำเนินงานระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๘ มีบุคลากรในการทำงานเพิ่มขึ้น ทำให้งาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒๕ ก.ค.๖๘ - ๒๘ พ.ย.๖๘
	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	นำไปเป็นตัวชี้วัดในการพัฒนางาน พัฒนาคคน เพื่อพิจารณาในการเลื่อนขั้นและต่อสัญญาจ้าง	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘ ๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากร บุคคล ๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลแม่เงิน (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผน การฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนประกาศใช้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑ ส.ค.๖๗ - ๒๐ ก.ย.๖๘
	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-	-	✓	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงาน ของตัวเองมากขึ้นและนำความรู้ที่ได้ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ - ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารกำลัง ๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งที่ว่าง ๓.๒ การรับโอนย้าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	ดำเนินการสรรหา ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงิน ที่ ๐๒๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ทำให้มีบุคลากรครบตามตำแหน่ง/อัตราที่ว่าง	๑๑ ธ.ค.๖๗ - ๙ ม.ค.๖๘
	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	ดำเนินการรับโอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแม่เงินที่ ๗๔๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทำให้มีบุคลากรครบตามตำแหน่ง/อัตรา ที่ว่าง	๒๖ มิ.ย.๖๘ - ๕ ส.ค.๖๘
๓.๓ ดำเนินการให้ คณะกรรมการกลาง สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง ที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	ดำเนินการ ตามหนังสือที่ ขร ๕๗๗๐๑/๙๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รายงานตำแหน่งว่างเพื่อให้ (ก.ท.) ดำเนินการสรรหา	๒๙ ก.ค. ๒๕๖๘
๔. ด้านการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ ๔.๑ ประชุมผู้บริหาร และการประชุม หัวหน้าส่วนราชการภายในระดับ สำนัก กอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	ประชุมเพื่อปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๘ ก.พ.๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๔.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	จัดกิจกรรม ๕ ส. ทุกวันพุธที่ ๔ ของเดือน ทำให้สถานที่ทำงาน แต่ละห้องเกิดความสะดวก น่าอยู่ น่าทำงาน และยังทำให้เกิดความสามัคคี อีกด้วย	๒๖ ก.พ.๒๕๖๘ ๒๖ มี.ค.๒๕๖๘ ๒๓ เม.ย.๒๕๖๘ ๒๘ พ.ค.๒๕๖๘ ๒๕ มิ.ย.๒๕๖๘ ๒๓ ก.ค.๒๕๖๘ ๒๗ ส.ค.๒๕๖๘ ๒๔ ก.ย.๒๕๖๘
๕. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ๕.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลแม่เงิน ในระบบข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	การดำเนินการปรับปรุงและรับรองข้อมูลระบบ ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน ทำให้มีข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน	๔ ต.ค.๖๗ - ๕ ก.ย.๖๘
๕.๒ ระบบเรียนรู้ Online ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนา ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ระบบ (Local MOOC)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	มีการเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่สนใจ อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร ทำให้บุคลากร ในองค์กรมีความรู้ และนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนา ตนเอง และองค์กรได้	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับ เพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐	- ๔๒,๐๐๐	๑๕,๐๐๐ ๑๐๘,๐๐๐	✓ -	- ✓	เทศบาลตำบลแม่เงิน ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงไม่มีการเข้ารับ การอบรมโครงการดังกล่าว บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงาน ของตนเองมากขึ้นและนำความรู้ที่ได้ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘ ๘ - ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับให้มี ประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลแม่เงิน	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	✓	-	เทศบาลตำบลแม่เงินไม่ได้ดำเนินการโครงการ ดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แต่จะมีกิจกรรม เช่น การประชุม/ประชุม onlie ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรม ในยุคดิจิทัล	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐	✓	-	เทศบาลตำบลแม่เงินไม่ได้ดำเนินการโครงการ ดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แต่จะมีกิจกรรม เช่น การประชุม/ประชุม onlie ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้าง การบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการ เรียนรู้ ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบล แม่เงิน ๒. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑๐๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ -	- ✓	เทศบาลตำบลแม่เงินไม่ได้ดำเนินการโครงการ ดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แต่จะมีกิจกรรม เช่น การประชุม/ประชุม onlie ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด มีการเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่สนใจ อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร ทำให้บุคลากร ในองค์กรมีความรู้ และนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนา ตนเอง และองค์กรได้	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร							
๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงาน จ้างประจำปี	๕๐,๐๐๐	๓๘,๖๘๐	๑๑,๓๒๐	-	✓	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการ ทำงานได้	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น				
• ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๐	๑
• ประเภทอำนวยการ	๗	๗	๖	๑
• ประเภทวิชาการ	๑๓	๑๓	๙	๔
• ประเภททั่วไป	๑๑	๑๑	๖	๕
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๑๐	๑๐	๐
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	๒๐	๒๐	๒๐	๐
รวมทั้งสิ้น	๖๒	๖๒	๕๑	๑๑

ปัญหา/อุปสรรค

๑. เทศบาลตำบลแม่เงิน มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญ

เฉพาะด้าน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๒. การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง เช่น ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เป็นต้น เนื่องจากการสอบแข่งขัน

เพื่อบรรจุแต่งตั้งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย และมีการโอนย้ายเพื่อหาประสบการณ์

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลัง หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒. ควรมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเป็นการจัดสอบเอง เช่น การสอบเปลี่ยนสายงาน